

HKSCAN FRAMTIDSSATSAR MED PROJEKTET LIVSVIKTIGT

För fem år sedan var det en arbetsplats för omkring 1 200 personer. Nu är det 300 personer kvar, som arbetar på HKScans Färsfabrik i Skara, och en av de stora utmaningarna är att få personalen att känna framtidstro. En del i det arbetet är Livsviktigt-projektet, som startar i januari och drivs av Meny.

Text och foto: Anna-Karin Hallgren

En färsfabrik i världsklass. Det är målet för HKScans anläggning i Skara. Slakteriet har just stängt och verksamheten är koncentrerad till produkter av malt kött i Färsfabriken.

Bland de närmare 300 anställda som är kvar, har flera arbetat i styckningen och medelåldern ligger på 55 år. Då handlar det om att ta vara på människors kompetens och vilja att utvecklas, för även om styckningen är ett linjearbete, är det fortfarande ett hantverk.

På Färsfabriken är de flesta arbetsuppgifterna automatiserade, vilket innebär att det krävs en högre teknisk kompetens.

-Vi har tillsatt en projektgrupp som uppdaterar informationen om alla anställda. Alla personer intervjuas, kompetenstrappor går igenom och hälsovårdspersonal besöker alla arbetsstationer och gör ergonomiska riskbedömningar, berättar Magnus Dagman, HR-chef på HKScan i Skara.

Dessutom har alla fått besvara en psykosocial enkät.

-Utfallet på enkäten har varit väldigt bra, personalen känner sig väl mottagen på sina nya arbetsstationer. Vi har lärt oss mycket sedan neddragningarna 2009, då vi inte gjorde det lika bra, säger Magnus Dagman.

HKScan har varit ett av de drivande företagen bakom det som i dag är



"Jag är stolt över att jobba på Scan", säger Martin Mehner, som är en av de HKScan-anställda, som har gått från styckare till nya arbetsuppgifter i Färsfabriken.

Livsviktigt-projektet och som startar i januari.

Tillverkande livsmedelsföretag i Västra Götaland kommer under tre år att arbeta med tillväxt och hållbarhet, bland annat innefattar det hur företaget kommunicerar via sina produkter, sin fysiska miljö, grafiska profil och personliga kontakter.

Med en processledarutbildning i ryggen kommer deltagarna att föra kunskapen vidare ut i sina organisationer. Företagen kan också ta del av ett smörgåsbord av olika webbaserade kurser.

Men inte minst viktigt är det nätverksbyggande som ligger centralt i projektet.

"Tanken är ju inte att vi ska springa fortare, utan se till att vi inte springer i onödan."

-Vi har fört många diskussioner med näringslivschefen Anna Sundbom i Skara. Det resulterade i den förstudie som föregick Livsviktigt och som kartlade behovet hos livsmedelsföretagen i Västra Götaland, berättar Magnus Dagman.

I förstudien blev det tydligt att många företag behöver konkreta insatser, som utbildning i lean och automation. Men de behöver också arbeta med sin attraktions- och konkurrenskraft.

-Vi behöver mer än snabba räddningsinsatser, därför är det bra att Livsviktigt sträcker sig över tre år. Det är en del i det livslånga lärandet, säger Magnus Dagman.

HKScan har anmält fyra personer till Livsviktigt-projektet. En av dem är Martin Mehner. Han har arbetat åtta år som styckare, ett yrke han verkligen trivdes med. Men nu har han lämnat styckningen, som alla andra i Skara, och går ett traineeprogram på HK-Scan. Det innebär bland annat att han arbetar med leanfrågor, det vill säga att förbättra rutiner och arbetsordning, så att arbetet ska kunna skötas mer effektivt.

-Tanken är ju inte att vi ska springa fortare, utan se till att vi inte springer i onödan. Det är häftigt att se att små förändringar i rutinerna ger så stor verkan med en gång, säger Martin Mehner.

-Hantverket i livsmedelshandlingen försvinner mer och mer, men å andra sidan får vi en jämnare kvalitet på produkterna.

Martin Mehner ser fram emot att få ett utbyte med kolleger på andra företag genom Livsviktigs nätverk.

-Vi har redan börjat ett utbyte med Svenska Lantägg, som också kommer att vara med i Livsviktigt. Det känns riktigt bra, säger Martin Mehner.