

"KUNSKAP OM VARANDRA MINSKAR RÄDSLAN"

Västra Götalandsregionens satsning på livsmedelsindustrin i projektet Livsviktigt har startat. Utöver ett ökat lärande skapas ett nätverk som kan stärka företagen och förhoppningsvis leva vidare även efter projektets slut. .

Text: Meny Foto: Anna-Karin Hallgren

Projektet Livsviktigt har just startat med ledare i tillverkande livsmedelsföretag från Västra Götaland. Under tre år kommer deltagarna att fördjupa sina kunskaper i profilering, företagets helhetsintryck och paketering av såväl varor som sin image.

De kommer att få en processledarutbildning för att kunna förmedla kunskaperna vidare ut i företagens organisation och slutligen ett smörgåsbord av webbaserade kurser, som produktkalkyl och processoptimering.

Meny, som driver Livsviktigt, har under sina 14 år utvecklat nya metoder för att knyta forskning och praktik närmare varandra. Fyra utbildningsverktyg har tagits fram under dessa år, med olika syften och pedagogiska format.

Effektutvärderingar av de olika verktygen visar att Meny har bidragit till en kapacitetsuppbyggnad hos företagen som deltagit. Deltagarna har utvecklat en handlingsberedskap inför framtiden, inte minst genom nya nätverk, fått en närmare kontakt med akademi och en ökad tilltro till den egna förmågan och vad som är möjligt att förverkliga.

Värdet av att hitta nya nätverk återkommer i utvärderingarna och det tar Livsviktigt fasta på och kommer att ägna särskild tid åt att starta ett ledarnätverk. Magnus Ljung är pedagogiskt stöd i Meny:

–Kunskap om varandra minskar rädslan och ökar nyfikenheten. Oavsett formen för och sammansättning



av nätverken är det i dessa möten som lärande uppstår. Relationerna stärks när det finns ett gemensamt mål eller intresse och när tilliten till varandra växer.

–Inom Menyprogrammet har vi medvetet försökt att underlätta för nätverksbyggande och varje nätverk utvecklar sin egen unika dynamik.

Livsviktigs ledarnätverk hade sin första träff i samband med att projektet startade i slutet av september. För att få en bra kvalitet i nätverket leds det av processledaren Richard Andersson på Innovationsresursen.

Nätverket kommer att ha två träffar under varje år med teman som deltagarna sätter själva i diskussionerna med Richard Andersson. Eftersom ledarna deltar i samma aktiviteter under första året med kursträffar, föreläsningar och processledarutbildning kommer det att finnas förutsättningar för att de kommer att lära känna varandra väl och förhoppningsvis även få

Relationer stärks när det finns ett gemensamt mål. Ett pussel i Meny monter under Livsmedelsdagarna tjänade som nätverksaktivitet..

ett gott förtroende för varandra.

–Våra deltagare kommer från olika delbranscher och har lite olika befattningar i företagen, vilket i sig kan skapa en spännande dynamik i gruppen. Vi har i tidigare nätverk sett hur exempelvis möten mellan personer som bär med sig olika traditioner kring hantering av likartade produkter skapat nya intressen och attitydförändringar, säger Livsviktigs projektledare Anna-Karin Hallgren.

Hon säger att det ska bli intressant att se hur just det här nätverket kommer att utvecklas.

–Det beror ju på deltagarnas viljeinriktningar och engagemang. Vi har erfarenhet av nätverk som bildades för tio år sedan när deltagarna gick en Menycirkel, som fortfarande lever vidare. Det vore fantastiskt om deltagarna i det här nya nätverket finner det lika värdefullt att fortsätta efter projektets tre år.

"Relationen stärks när det finns ett gemensamt mål."