



Sveriges lantbruksuniversitet
Swedish University of Agricultural Sciences

Enheten för samverkan och utveckling
Enhetschef Kristina Santén

SLU ID: SLU.Itv.2021.1.1.1-416

2020-09-01

Verksamhetsbeskrivning för enheten för samverkan och utveckling, LTV fakulteten

Enheten för samverkan och utveckling (SoU) samlar fyra av LTV:s samverkansaktörer. Vår verksamhetsbeskrivning samlar enhetens syfte och uppdrag i ljuset av SLU:s och LTV:s strategier och samverkansarbete. Den ger en beskrivning av enhetens organisation, våra plattformar, deras storlek, sektor- och branschspecifika uppdrag, nätverk, deras likheter och vad som skiljer dem åt. Den beskriver även enhetens gemensamma effektmål och plattformarnas specifika nyttoperspektiv. I plattformarnas individuella verksamhets- och projektplaner visas verksamheternas detaljerade mål och aktiviteter kopplade till SoU:s uppdrag.

Plattformarnas aktiviteter och nyttiggörande samt samtliga partner och medlemmar finns samlade i SoU:s årlig uppdaterad verksamhetsberättelser.

SoU, vårt syfte

Vårt syfte talar om vilken roll vi har på SLU och i samhället. Det beskriver vad vi gör och vilken nytta vi bidrar med till SLU och i samhället.

Enhetens syfte är att LTV och SLU är en drivande och inspirerande samverkanspart som tillsammans med omgivande samhälle gör skillnad i arbetet med utvecklingen för hållbart liv.

SoU, vårt uppdrag

Vårt uppdrag från LTV- fakulteten beskriver vad vi ska göra och inom vilka områden vi ska göra det.

Enheten har i uppdrag att utveckla och stödja intern och extern samverkan för att stärka kvalitet och samhällsrelevans i LTV:s och SLU:s forskning, utbildning och miljöanalys.

SLU och samverkan

I verksamhetsbeskrivningen och det samlade arbete som utförs på enheten för samverkan och utveckling (SoU) tar vi vår utgångspunkt i SLU:s vision och verksamhetsidé:

SLU:s vision

”SLU har en nyckelroll i utvecklingen för hållbart liv, grundad i vetenskap och utbildning.”

SLU:s verksamhetsidé

”SLU bedriver forskning, utbildning och miljöanalys i samverkan med omgivande samhälle. Genom vårt fokus på samspelen mellan människa, djur och ekosystem och ett ansvarsfullt brukande av naturresurserna bidrar vi till en hållbar samhällsutveckling och goda livsvillkor på vår planet.”

SLU:s verksamhetsidé ligger i linje med högskolelagen i fråga om Sveriges lärosätets uppdrag att samverka med det omgivande samhället.

”I högskolornas uppgift ska det ingå att samverka med det omgivande samhället och informera om sin verksamhet samt verka för att forskningsresultat tillkomna vid högskolan kommer till nytta” (Högskolelagen 1992:1434, 1 kap. 2 §).

SLU är utöver det ett universitet som skiljer sig från övriga lärosäten med ett uttalat sektorsuppdrag. Detta innebär att SLU ska kunna bidra och göra skillnad inom dessa sektorer. Kvaliteten på SLU:s sektorsuppdrag, forskning, utbildning och miljöanalys är beroende av att SLU kan interagera med dessa sektorer och övriga omvärlden. Något som uttrycks i SLU:s definition av samverkan och även återfinns i SLU:s kärnvärden och värdegrund.

SLU:s definition av samverkan

”Samverkan är ett medel eller en process som krävs för att två eller flera parter ska uppnå ett gemensamt mål som man inte kunnat uppnå på egen hand. I samverkan är människor den främsta resursen.”

LTV och samverkan

Uppdraget till SoU ingår som en del i LTV fakultetens strategi 2021-2025. I LTV-fakulteten strategi betonas vikten av universitetets bidrag till samhällets hållbara utveckling.

”LTV-fakulteten är känd för sin nära samverkan med de gröna sektorerna. Fakultetens satsningar har lett till goda relationer med viktiga samhällsaktörer. Det möjliggör ett utifrån- och in-perspektiv på den kunskapsgenererande verksamheten och ger fakultetens medarbetare och studenter ett kontaktnät. Dessa relationer kommer även framöver vara till stor nytta för utbildning, forskning och innovation.”

LTV:s medarbetare samverkar på många sätt. Det finns ett helt samverkanslandskap av aktörer som arbetar tillsammans med externa parter. Enskilda forskare och lärare inom LTV:s institutioner är verksamma i längre och kortare samverkansprojekt och är ofta involverade i olika former av nyttiggörande av forsknings- och utbildningsmaterial.

Inom LTV, institutionerna för; Biosystem och teknologi (BT), Växtskyddsbiologi (VSB) och Landskapsarkitektur, planering och förvaltning (LAPF) samt SLU:s miljöanalytkoordinator för program Bebyggd Miljö, på Tankesmedjan Movium, finns personal med riktat lektorat och andra anställda med rektors samverkansuppdrag (sk samverkanslektorer).

LTV har regeringsuppdrag att ansvara för SLU Grogrund, ett uppdrag som samlar akademi och näringsliv och utvecklar kompetens för att säkra tillgången till växtsorter för en hållbar och konkurrenskraftig jordbruks- och trädgårdsproduktion i hela Sverige. LTV har även regeringsuppdrag att utveckla växtförädling av grödor för framtida odling i Svealand och Norrland, vilket sker inom institutionen för Växtförädling (VF) samt ett nationellt samordningsansvar för kunskapsutveckling och kunskapsspridning om barns och ungas utemiljöer på Tankesmedjan Movium.

Det finns en mångfald av fysiska infrastrukturer inom LTV, med möjlighet att utgöra testbäddar för samverkan med externa aktörer såsom, Trädgårds- och landskapslaboratoriet, Biotronen och Alnarps Rehabträdgård. Flera av LTV:s medarbetare har nära samarbete med SLU Holding och Green Innovation Park på Alnarp.

Vissa av LTV:s samverkansaktörer finns samlade i riktade satsningar i form av plattformar och centrumbildningar såsom Kompetenscentrum för företagsledning (KCF) och Råd Nu inom institutionen för människa och samhälle (IMS), SLU Food Lab inom VF och Plant Link, ett forskningsnätverk tillsammans med Lunds universitet inom VSB. LTV har två tvärinstitutionella plattformar som samverkar för att nå en gemensam profilering för respektive forsknings- och utbildningsämne, landskap och trädgård. SLU Landskap med medlemmar från Institutionerna för stad och land (SOL), LAPF, IMS, Tankesmedjan Movium och forskningsplattformen SLU Urban Futures. SLU Horticulture med medlemmar från Inst för LAPF, IMS, BT, VSB, VF och SLU Partnerskap Alnarp.

SoU och samverkan

I detta samverkanslandskap finns även SoU, som utgör en gemensam grund för några av LTV-fakulteten samverkanssatsningar. På SoU samlas fyra plattformar; Kompetensutveckling för yrkesverksamma, SLU Partnerskap Alnarp, SLU Urban Futures och Tankesmedjan Movium. SoU stödjer i viss utsträckning även andra fakulteter med verksamhet i Alnarp, som SLU Partnerskap skog. Dessutom är SoU värd för SLU:s universitetsgemensamma satsningar som Miljöanalys, SLU:s och fakultetsövergripande framtidsplattform SLU Urban Futures samt är LTV:s

representant för uppdragsutbildning inom SLU. LTV-fakulteten och SLU är tillsammans med externa parter med och delfinansierar SoU:s verksamheter och aktiviteter.

SoU är en unik samverkansenhet med fleråriga, framgångsrika plattformar. Enheten har en arbetsmiljö där SLU:s kärnvärden får konkret form, varje dag. ”*Med utmanande vetenskap löser vi riktiga problem för en levande värld*”. SoU har en professionell och väl utvecklad samverkan och kommunikation inom och mellan SLU och LTV och de fyra plattformarnas partners och medlemmar. Genom denna interaktion ges det omgivande samhället möjlighet att samverka och kommunicera, och därigenom vara med och påverka och utveckla både samhället och universitet.

På SoU finns en struktur och framförallt en kultur som stärker professionell samverkan. Enhetens samverkan bygger på att det inom respektive plattform finns olika ansvar, uppdrag och roller i samspelet kring en uppgift som ska lösas. För den samverkan som sker vid enheten finns fyra gemensamma nyckelbegrepp som väl beskriver verksamheternas professionalitet och samverkanskapacitet;

- 1) socialt kapital, att människor ömsesidigt litar på varandra, använder varandras kompetenser och samverkar i positiv anda,
- 2) nätverk av regionala, nationella och internationella aktörer, för en aktiv och aktuell kunskaps- och behovsförmedling mellan SLU och externa aktörer,
- 3) attityder och normer som stödjer en kontinuerlig och öppen dialog, interaktion och samverkan inom SLU och med externa aktörer, för att bidra till en hållbar förändring och samhällsutveckling,
- 4) en kontinuerlig och strukturerad dialog med samhällets aktörer som säkrar verksamhetens samhällsrelevans.

Det sociala kapital, nätverk och förhållningssätt som fortlöpande och med omsorg byggs upp, vårdas och utvecklas utgör förutsättningarna för att de plattformar på enheten som har varit framgångsrika under många år även i framtiden ska vara de samverkansaktörer som medlemmar och partners väljer och finansierar.

SoU:s fyra plattformar

Kompetensutveckling för yrkesverksamma

Kompetensutveckling för yrkesverksamma arbetar med att initiera och genomföra externt finansierade utvecklings- och informationsprojekt. SLU:s forsknings-, utbildnings- och utvecklingsområden utgör basen i kurser, kurskoncept och utbildningsmaterial. Syftet är att kommunicera och nyttiggöra akademisk kunskap till yrkesverksamma. Utvecklings- och informationsprojekt genomförs tillsammans

med LTV:s och forskare och lärare samt med företag och organisationer inom relevanta och aktuella kunskapsområden.

SLU Partnerskap Alnarp

SLU Partnerskap Alnarp är en mötesplats mellan medarbetare vid SLU, inom näringsliv och samhälle, med inriktning mot jord, skog och trädgård. En samverkans-plattform mellan SLU i Alnarp och näringsliv, myndigheter och bransch-organisationer främst/framförallt i södra Sverige. Inom SLU Partnerskap Alnarp initieras bland annat forsknings- och utvecklingsprojekt, seminarier, examensarbete och mentorsprogram. Samarbetet leder till forskning och utbildning av hög kvalitet och bidrar till hållbar samhällsutveckling

SLU Urban Futures

SLU Urban Futures är en strategisk forskningsplattform som utvecklar och stärker SLU:s tvärvetenskapliga forskning, utbildning och samverkan inom hållbar stadsutveckling. Det är en av SLU:s fyra framtidsplattformar med syfte att främja tvärvetenskapliga och multidisciplinära sätt att arbeta samt främja framtidsinriktad undervisning och forskning. Plattformen verkar över alla fakulteter vid SLU och stimulerar samverkan med relevanta samhälls-aktörer och internationella nätverk. SLU Urban Futures tematiska fokus inkluderar rumsliga och socioekologiska hållbarhetsperspektiv på stadslandskap som livsmiljö. För olika grupper av människor, såväl som andra i staden.

Tankesmedjan Movium

Tankesmedjan Movium vid SLU är en mötesplats, en samordnare, en kunskapsaccelerator och en kommunikatör kring frågor som rör stadslandskapets utemiljö. Tankesmedjan stimulerar samverkan mellan SLU:s verksamhet och svenska myndigheter, kommuner, branschorganisationer, konsulter och andra aktörer i samhällsbyggandet. Verksamheten inriktas mot samverkans- och forskningsprojekt i partnerskap och miljöanalys för bebyggda miljöer, kurser och konferenser, rådgivningsverksamhet samt systematisk omvärldspaning och kommunikationsinsatser. Kommunikation är centralt för samverkansplattformens verksamhet via etablerade kanaler såsom Tidskriften STAD, Movium Fakta, och sociala medier. Forskningskommunikation via film är det senaste tillägget av tillgängliga kommunikationskanaler. Movium har också regeringens särskilda uppdrag att nationellt samordna kunskapsutveckling och kunskapsspridning kring barns och ungas utemiljö.

SoU:s gemensamma effektmål

Flera av författarna, till utvärderingen KoN 2018, poängterade att SLU hade en mycket bra samverkan men kunde bli bättre. SLU:s högkvalitativa forskning, goda infrastruktur och väl upparbetade kontaktytor mot många olika intressenter uttrycktes vara ”ett guldägg”. SLU:s verksamhet är central för många av de stora utmaningarna som samhället står inför idag.

Hur LTV har utvecklat och utvecklar sin samverkan är därför en central och viktig fråga för SLU och samhället.

Den effekt SoU ska bidra med under den kommande strategiperiod 2021-2025 är att:

- Samverkan ska leda till kvalitativt hög forskning, utbildning och miljöanalys
- Samverkan ska leda till behovsmotiverad forskning och utveckling med hög samhällsrelevans. Detta ska ske tillsammans med aktörer i SLU:s omgivande sektorer, SLU och LTV:s forskare och lärare
- Samverkan ska öka konkurrensfördelar för SLU och LTV:s forskare vid forskningsansökningar
- Samverkan ska ge SLU och LTV:s studenter tillgång till forskningsresultat och kunskapsinsamling och ge en ökad anställningsbarhet och därmed göra SLU och LTV:s utbildningar än mer attraktiva
- Samverkan ska vara med och bidra till SLU:s sektorsuppdrag inom LTV:s verksamhetsområden; landskap, trädgård, jordbruk och djur.
- Samverkan ska bidra till att ta fram ny kunskap, nyttiggöra kunskap och lösa problem tillsammans med andra
- Samverkan ska integrera vetenskap från olika forskningsdiscipliner och expertkunskap från en mångfald av samhällsaktörer för att identifiera, stimulera och utveckla nya transdisciplinära forskningsfrågor
- Samverkan ska agera ”game changer” och spela en nyckelroll i utvecklingen för hållbart liv.

SoU ur ett SLU och LTV internt nyttoperspektiv

Det är viktigt att se SoU som en integrerad del av fakultetens arbete. Nedan visas enhetens samlade och övergripande kvalitativa nyttoperspektivet för SLU och LTV. För mer konkreta kvantitativa nytto-indikatorer se bilagor med respektive plattformens verksamhetsplan och den årliga gemensamma verksamhetsberättelsen.

Nyttoperspektiv: Kompetensutveckling för yrkesverksamma

- Kommunikation av forsknings- och utvecklingsresultat i populärvetenskaplig form till samhällets olika aktörer
- Tillämpning av forskningsresultat genom att utveckla kurskoncept och pilotkurser för den gröna näringen
- Skapa mötesplatser med forskare/lärare och den gröna branschen
- Kunskapsutbyte med forskare och representanter för näringslivet
- Kurser och kurskoncept för nya målgrupper, till exempel utlandsfödda hortonomer och agronomer.

Nyttoperspektiv: SLU Partnerskap Alnarp

- Tillsammans med forskare vid SLU Alnarp söka medel för forsknings och utvecklingsprojekt inom de gröna näringarna, som tillsammans med partners/medlemmar ger uppväxling på projektens omfattning

- Att utveckla varaktiga och effektiva kontaktytor och samarbeten mellan näringsliv, organisationer och myndigheter
- Tillsammans med forskare vid SLU Alnarp och partners/medlemmar skapa kreativa mötesplatser, (seminarier, workshops, exkursioner), med syfte att gå igenom kunskapsläget och identifiera utvecklingsbehov inom de gröna näringarna
- Öka insikten i samhället om de areella näringarnas betydelse, utvecklings- och innovationspotential i hållbarhets frågor.

Nyttoperspektiv: SLU Urban Futures

- Genom syntes- och analysorienterade projekt identifiera kunskapsbehov och generera vetenskapligt underbyggda beslutsunderlag kring samhällsrelevanta frågeställningar
- Genom samverkan med relevanta samhällsaktörer identifiera och utveckla nya forskningsfrågeställningar för att lösa framtida utmaningar
- Genom samordning av samarbete över vetenskapliga disciplinräns utveckla tvärvetenskapliga arbetssätt
- Framtidsplattformens arbetssätt bidrar till ökad kvalitet och samhällsrelevans i SLUs utbildningar, samt att stärka bilden av SLU som ett attraktivt lärosäte för studenter att studera vid.

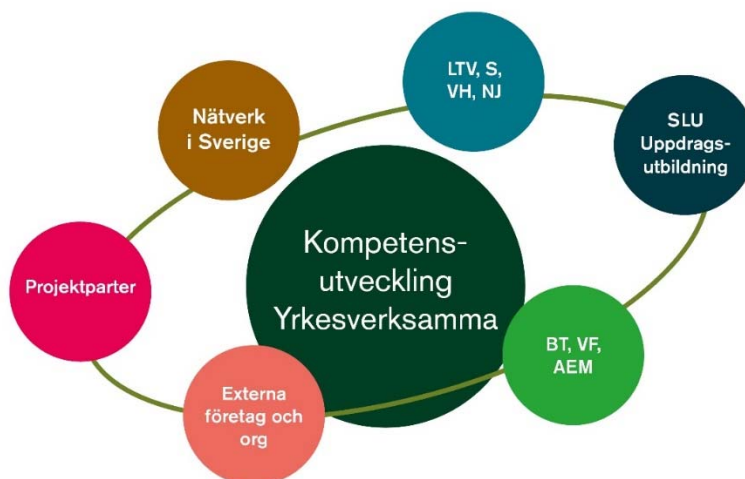
Nyttoperspektiv: Tankesmedjan Movium

Tankesmedjan har definierat fem roller kring vilka plattformens nyttiggörande och värdeerbjudande ska kretsa. Movium som:

- Mötesplats, för alla som arbetar med och ser stadens utemiljö som en viktig resurs i skapandet av attraktiva och hållbara städer.
- Samordnare, Movium har av regeringen ett särskilt uppdrag att bistå med nationell samordning kring kunskapsutveckling och kunskapsspridning kring barn och ungas utemiljö.
- Kunskapskatalysator, behov som Movium Partnerskaps nätverk identifierar genererar samfinansierade forskningsprojekt. Movium deltar också fortlöpande i forskningsprojekt och samverkansprojekt och bidrar på så sätt till kunskapsutveckling.
- Kommunikatör, Movium kommunicerar kunskapen om stadens utemiljö genom flertalet kanaler; i tryckt och i digital form, via olika sociala medier, kurser, konferenser, rådgivning mm.
- Opinionsbildare, genom kontakter med media, riksdag, departement, statliga verk och olika intresseorganisationer, remissvar och krönikor lyfts frågorna om stadens utemiljös relevans för en hållbar framtid.

Plattformarnas specifika uppdrag och nätverk

Kompetensutveckling för yrkesverksamma



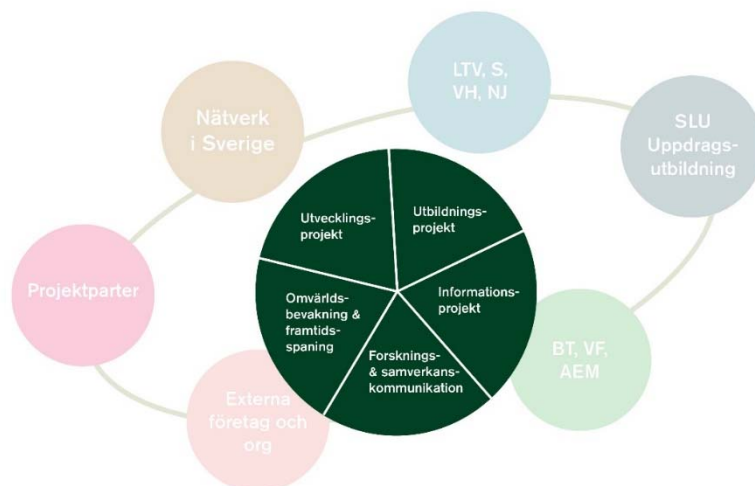
Figur 1. Kompetensutveckling yrkesverksamma målgrupper.

Kompetensutveckling yrkesverksamma initierar och driver utvecklings- och utbildningsprojekt och arbetar med forskningskommunikation och kompetensutveckling för yrkesverksamma i samverkan med forskare och lärare vid LTV-fakulteten, samt deltar i SLU Uppdragsutbildning. Plattformen har i många år i huvudsak varit externfinansierad. På plattformen finns 2 anställda, vilket motsvarar 1 heltidsanställd.

I plattformens nätverk involveras och samarbetar projektparter och externa företag och organisationer. Exempelvis under 2020; HIR Skåne, HS Certifiering, SydGrönt, Spisa, odlare inom Grönsaks-mästarna m fl. Externa nätverk är exempelvis Internationella Kvinnoföreningen (IKF), LRF Trädgårds nätverk, Natur och hälsa nätverk, Partnerskap Alnarps ämnesgrupp Trädgårds nätverk.

Plattformen genomför projekt tillsammans med LTV-fakultetens forskare och lärare, företrädesvis på inst för; BT, VF och AEM. Plattformen har kontinuerlig kontakt med samverkanslektorerna vid LTV-fakulteten. Inom SLU Uppdragsutbildning arbetar plattformen med samtliga fakulteter på SLU.

Kompetensutveckling för yrkesverksamma, forts.



Figur 2. Kompetensutveckling plattformens inriktningar.

Plattformens inriktning

- Utvecklingsprojekt
- Utbildningsprojekt
- Informationsprojekt
- Forsknings- och samverkanskommunikation
- Omvärldsbevakning och framtidsplanering

SLU Partnerskap Alnarp

SLU Partnerskap Alnarps fokus är näringslivs- och samverkanskontakter i syfte att stärka jord-, skog- och trädgårdsnäringarnas konkurrenskraft och stärka och utveckla forskning och utbildning vid SLU i Alnarp. På plattformen finns 5 anställda, vilket motsvarar 1,7 heltidsanställda.

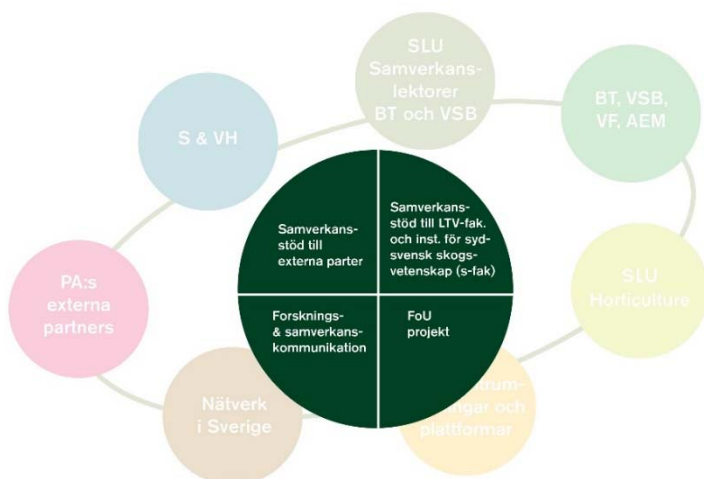
I plattformens nätverk finns ca 90 partners. Från bolag koncerner, organisationer, myndigheter och regioner. Nätverk/centrum bildningar som Agroväst, Vreta Kluster, KCF, Future Food, Tankesmedjan Movium.

SLU Partnerskap Alnarp, forts.



Figur 3. SLU Partnerskap Alnarp målgrupper.

Inom LTV-fakulteten samverkar PA främst med de samverkanslektorer som är knutna till LTV, SLU Horticulture samt med forskare, lärare och studenter på inst för; BT, VSB, VF och AEM. Övriga fakulteter som involveras är S- fakulteten genom institutionen för Sydsvensk skogsvetenskap och VH- fakulteten.

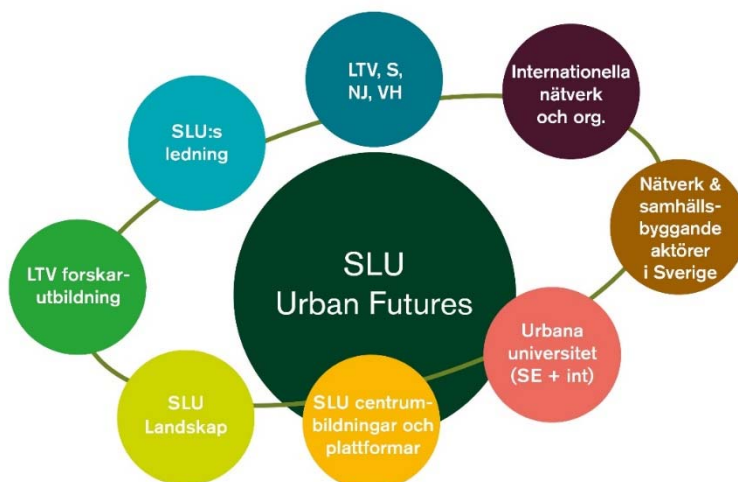


Figur 4. SLU Partnerskap Alnarp uppdrag.

Plattformens uppdrag

- Samverkansstöd till LTV-fak och inst för sydsvensk skogsvetenskap
- FoU projekt
- Samverkansstöd till externa parter
- Forsknings- och samverkanskommunikation

SLU Urban Futures



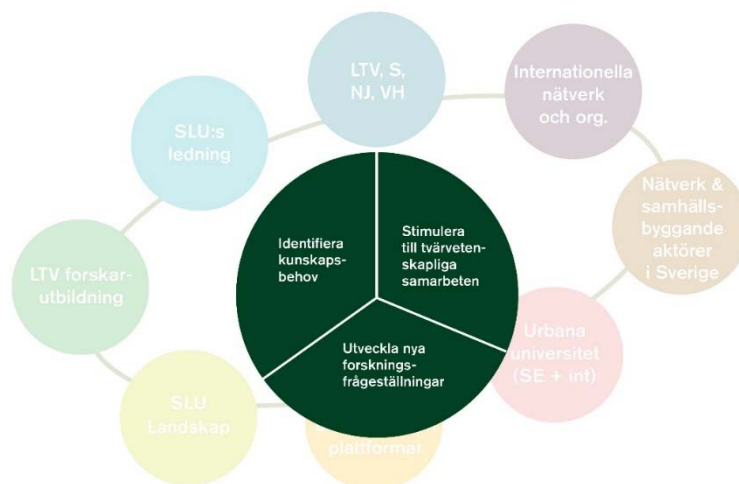
Figur 5. SLU Urban Futures målgrupper.

SLU Urban Futures vision är att göra SLU mer urbant än någonsin tidigare. Genom direkta medel till forskare och lärare, medfinansiering av tematiska projekt, 'urbana levande laboratorier' och ett metod-orienterat Transformation Lab. Genom att stimulera nya tvärvetenskapliga (transdisciplinära) arbetssätt, samarbeten och forskningsprojekt.

Plattformen vill inspirera forskare från alla discipliner att inkludera ett urbant framtidsperspektiv i sin forskning. Mål 11 om hållbara städer och samhällen (bland FN:s globala hållbarhetsmål) är centralt i plattformens arbete, där fokus alltid är hur akademi och praktik kan samarbeta för att lösa framtida utmaningar. På plattformen finns 6 anställda, vilket motsvarar 3,5 heltidsanställda.

I plattformens nätverk finns SLU:s rektor och ledning, SLU:s samtliga fakulteter och övriga framtidsplattformar, SLU Landskap samt andra centrumbildningar, LTV-fakultetens forskarutbildningsnämnd (FUN), nationella och internationella urbana nätverk (United Nations, JPI Urban Europe, International Federation of Landscape Architects, IQ Samhällsbyggnad och International Alliance for Transdisciplinary Research and Education m.fl.), urbana universitet i Sverige och världen, samt samhällsbyggande aktörer i framför allt Malmö, Uppsala och Umeå m.fl.

SLU Urban Futures, forts.



Figur 6. SLU Urban Futures uppdrag.

Plattformens uppdrag är att

- Identifiera kunskapsbehov, genom nätverkande och samarbete mellan aktörer från den akademiska världen och samhället i urbaniserande regioner nationellt och internationellt
- Stimulera till nya tvärvetenskapliga samarbeten och projekt, medan utforska nya tvärvetenskapliga metoder och arbetssätt, inkl. forskarutbildning och forskningskommunikation
- Utveckla nya forskningsfrågeställningar, baserat på en avancerad kunskapsförståelse för tvärvetenskaplig forskning.

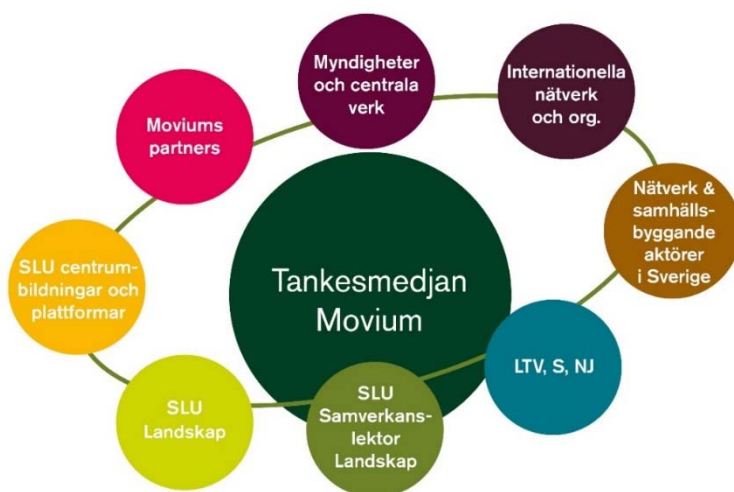
Tankesmedjan Movium

Tankesmedjan Movium menar att stadens utemiljö ska vara en resurs för hållbara stadslandskap. I utvecklingen av våra städer utgår de från livet i staden, det vill säga tar avstamp i stadsrum för människor. Planeringen måste se till helheten, och utgå från en miljö där allt levande – såväl människor som natur – kan leva i samklang. Stad och land samverkar, påverkar och påverkas av varandra.

Movium sammanställer och sprider information, kunskap och spaningar. De initierar och driver samverkans- och forskningsprojekt tillsammans med SLU:s verksamheter och samhällets aktörer, koordinerar miljöanalys kring den byggda miljön, arrangerar kurser och konferenser, erbjuder rådgivning, och ägnar oss åt systematisk omvärldsspaning och kommunikationsinsatser.

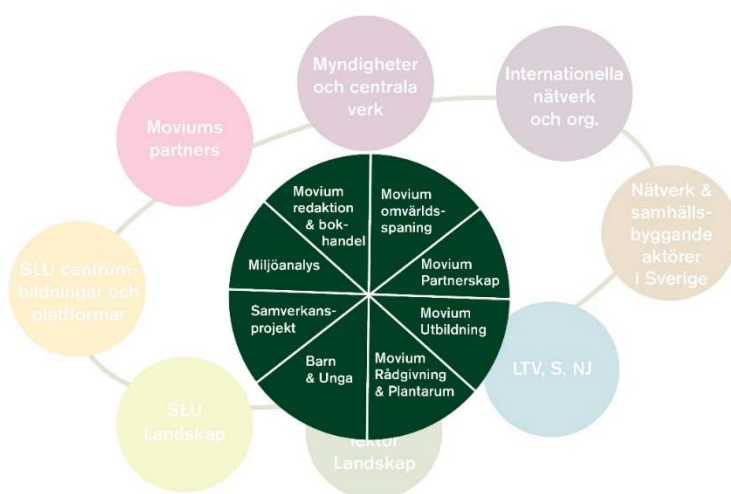
På plattformen finns 7 anställda, vilket motsvarar 6 heltidsanställda.

Tankesmedjan Movium, forts.



Figur 7. Tankesmedjan Moviums målgrupper.

I Tankesmedjan Moviums nätverk finns Moviums medlemmar ett 80-tal aktörer från hela Sverige inom kommuner, konsulter, bransch-organisationer, förvaltare m.fl. Sveriges regering och berörda myndigheter. Externa och interna nätverk med centrumbildningar och plattformar som arbetar med frågor för hållbar samhällsutveckling, SLU Urban Futures, SLU Partnerskap Alnarp och SLU Landskap, SLU:s samverkanslektor på LTV för landskapsfrågor, Inom LTV-fakulteten samverkar tankesmedjan främst med forskare, lärare och studenter på inst för; LAPF, AEM och SOL.



Figur 8. Tankesmedjan Moviums uppdrag.

Tankesmedjan Movium, forts.

Moviums uppdrag, tjänster och erbjudanden innehåller:

- Moviums omvärlds- och framtidsspaning
- Movium Partnerskap med partnerskapdialog och samverkansprojekt mellan SLU:s forskare och samhällets aktörer, däribland koordinering av samverkansavtalet med Uppsala kommun.
- Movium Rådgivning där SLU:s forskare bidrar med expertis och rådgivningens nyhetsbrev Movium Direkt.
- Movium Plantarum, växtdatabas för bransch och studenter.
- Movium Utbildning för bransch och akademi via kurser, konferenser, studiebesök mm.
- Nationellt samordningsuppdrag kring kunskapsutveckling och kunskapsspridning kring barns och ungas utemiljö.
- Miljöanalys Bebyggd Miljö, koordinering av metodutveckling och miljöanalys av det urbana landskapets förändring. Deltagande av SLU:s forskare och med stöd av en referensgrupp bestående av flera centrala verk.
- Moviums redaktion med forsknings- och samverkanskommunikation om urbana landskap via etablerade publikationsserier såsom Tidskriften STAD och Movium Fakta samt Movium Bokhandel. Stor närvaro i sociala medier och via Youtube-kanal.

Likheter och skillnader mellan SoU:s plattformar

Tankesmedjan Movium är med sina 40 år den äldsta av SoU:s plattformar, vilket under åren har utvecklats till en bred och etablerad verksamhet. Ämnesmässigt finns gemenskap med framtidsplattformen SLU Urban Futures, vilka tillsammans bildar en stark SLU aktör för urbana frågor.

Det som skiljer tankesmedjan och framtidsplattformen åt är bland annat uppdragsgivaren. SLU Urban Futures verkar på rektors uppdrag och i kontext av andra framtidsplattformar. Tankesmedjan Movium har ett mer blandat uppdrag, dels från regeringen, dels SLU-Foma och dels från LTV-fakulteten i en kontext av stadigvarande partners.

Plattformarnas inriktning kompletterar varandra väl genom SLU Urban Futures fokus på forskningsinriktad analys- och syntesverksamhet och Tankesmedjan Moviums fokus på samverkansprojekt och forsknings-kommunikation. Urban Futures har ett större fokus på den inom-akademiska samverkan medan Movium framför allt faciliterar samverkan mellan akademi och praktik.

På motsvarande sätt har SLU Urban Futures en större internationell bevakning medan Tankesmedjan Movium framför allt verkar nationellt. Båda plattformarna

bygger dock starka lokala sammanhang, där samarbete bedrivs över plattformsgränser. I skärningspunkten mellan de båda plattformarna finns synergier och utvecklingsmöjligheter.

Som en del av verksamheterna inom SLU Partnerskap Alnarp och Tankesmedjan Movium finns aktiviteter inom respektive plattform, som i flera avseenden påminner om varandra. Som exempel kan nämnas S- och främst LTV-forskarens möjlighet att söka samfinansierade forskningsprojekt med externa parter/medlemmar.

Andra likheter är de samverkansaktiviteter som finns för att skapa mötesplatser med idé- och kunskapsutbyte - seminarier, workshops, konferenser och exkursioner om aktuella frågor och skapar grogrund för samverkan.

Båda plattformarna har ett externa partner knutna till sig vilka är branschspecifika. Vissa medlemmar väljer också att bli partners hos båda plattformarna. SLU Partnerskap Alnarp har fler näringslivspartners och Tankesmedjan Movium har fler kommuner och myndighetspartners.

Tankesmedjan Movium samverkar främst i frågor kring hållbar stadsutveckling och SLU Partnerskap samverkar kring hållbar jord, trädgård, skogsproduktion, djurvälstånd och företagande.

Inom fortbildning finns överlapp mellan de två plattformarna Tankesmedjan Movium, och Kompetensutveckling för yrkesverksamma i fråga om kursverksamhet. Förutom de ämnesmässiga och formatmässiga skillnaderna så utmärker sig Kompetensutveckling för yrkesverksamma genom att också erbjuda högskolepoänggivande utbildning.

Samtliga plattformar arbetar med relevant omvärldsbevakning och framtidsspaning för LTV och respektive plattformens målgrupp. Detta kommuniceras via tidskrifter, nyhetsbrev, partnerskaps- och ämnesgruppsmöten mm.

SoU:s organisation

För att hålla SoU:s organisation resurseffektiv, ändamålsenlig och flexibel har den byggts upp med en tydlig decentralisering av ansvar, mandat och uppdrag. Enheten är därför organiserad i fyra mindre, självständiga plattformar. Varje plattform har välformade nätverk inom såväl akademi som praktik. Plattformarna utbyter nätverkskontakter, kunskap och kompetens. De delar uppdrag inom enheten och tillsammans med SLU och LTV:s forskare och lärare, där intressenter lyfter gemensamma utmaningar, för att stärka LTV:s samverkanskapacitet. De skapar var och en er för sig, i sina nätverks- och processorganisationer, en stor spännvidd och mångfald, tillsammans med nätverksaktörer i respektive bransch och uppdragsområde, se figur 1.

Syftet med organisationsstrukturen är att med små medel nå en mångfald av intressenter, med olika utmaningar, för att effektivt följa och stödja behov och krav

på komplexa förändringar och hållbar utveckling från omvärlden och SLU. Plattformarnas samverkansarbete skapar därmed ett kontinuerligt utvecklingsarbete i ett samspel för att ge SLU, LTV och plattformarnas nätverk det värde som parterna önskar och har behov av.

Det centrala i nätverksbaserade och värdeskapande system är att det finns en organisation som tar ansvar för att koordinera resurser i de aktiviteter som ska skapa efterfrågade värden och nytta. Det kan vara resurser i form av kunskaper, erfarenheter, ekonomiska medel och administrativa stöd, det vill säga det som behövs vid ett givet tillfälle för att leda samverkan och utveckling framåt.



Figur 9. Enheten för samverkan och utveckling, SoU, en nätverks- och processorganisation. Organisationsstrukturen är uppbyggd kring SoU:s kansli, som fungerar som ett samlande administrativt nav till stöd för de fyra självständiga plattformarna.

SoU är därmed uppbyggd som en nätverks- och processorganisation, där respektive plattform har en verksamhet med vissa gemensamma och vissa specifika nätverk, erbjudanden och arbetsprocesser. En förutsättning för att verkliga och aktuella värden skapas och behov kan lyftas fram är att nätverkens aktörer aktivt involveras i plattformarnas processer och erbjudanden och därmed engageras i värdeskapandet.

Processer kan ske i samverkan kring ett flertal olika frågor, varav en del finns uttalade sedan tidigare, antingen från externa parter eller SLU, medan andra väcks och hanteras efterhand. De värden som skapas kan vara i form av kunskaps- och erfarenhetsbyggande, spridning av ny vetenskap, nya forsknings- och utvecklingsprojekt, ökad anställningsbarhet, produktutveckling, innovationer eller processtöd vid samverkan kring komplexa utmaningar med flera aktörer involverade. Värdet utgörs slutligen av de aktiviteter och resultat som nyttiggörs och ger effekt i samhället, inom SLU och i näringslivet.

SoU:s kansli

Centralt på enheten finns ett kansli med chefsansvar, enhetsadministratör och kommunikatör. Kansliet är bemannat med enhetens administrativa chefsroll som omfattar ansvar för enhetens samlade verksamhet, personal, arbetsmiljö, ekonomi och juridik samt att fastställa verksamheternas respektive verksamhetsplaner, figur 2. Enhetschefens närmaste chefer är dekan och prodekan för LTV-fakulteten.



Figur 10. Ledning och kansli i nätverks- och processorganisationen för enheten för samverkan och utveckling, SoU.

Kansliet omfattar även ett kommunikatörsstöd för enhetens hemsida och en enhetsgemensam administratör som stöd och samordning mellan plattformarnas projekthantering, medlemskontakt, projektavtal och överenskommelser med övriga SLU medarbetare och samarbetsparter aktiva på plattformarna.

Övriga delar som ingår i SoU:s kansli är enhetens strategiska utvecklingsgrupp. SoU:s, utvecklingsgrupp består av verksamhetsledarna för SLU Partnerskap Alnarp och

Tankesmedjan Movium, projektledare för Kompetensutveckling för yrkesverksamma samt programchefen för SLU Urban Futures. SoU:s utvecklingsgrupp möts för intern dialog och inspiration på enheten, för diskussion i ledarskap och strategiska samverkansfrågor samt för synergier mellan plattformarna, tillsammans med SLU-kollegor samt med externa aktörer.

I SoU:s kansli ingår även enhetens lokala samverkansgrupp som i samråd och diskussion hjälps åt att utföra SoU:s systematiska arbetsmiljöarbete och friskvårdsplan. Gruppen utgörs av representanter för medarbetarna, skyddsombud, HR-handläggare och enhetschef. Kansliet arbetar i nära samarbete med fakultetens ekonomi-, lika villkor- och personalstöd. På kansliet finns 3 anställda, vilket motsvarar 1,1 heltidsanställd.

SoU:s finansiering

Innehålls- och målgruppsmässigt skiljer sig SoUs plattformar åt i avseende finansieringsform, styrning, uppdrag, ålder, erbjudande/aktiviteter, branscher, geografiskt område och arbetsprocesser.

Tre av plattformarna är delfinansierade av LTV-fakulteten; Kompetensutveckling för yrkesverksamma, SLU Partnerskap Alnarp och Tankesmedjan Movium. i kombination med finansiering från externa medlemmar och partner. Tankesmedjan Movium finansieras till viss del via regleringsbrev. En av plattformarna, SLU Urban Futures har hela sin finansiering via strategiska SLU-medel.

Styrning

LTV fakulteten och övriga fakulteter samt externa aktörer finns representerade, i olika grad i tre av plattformarnas ledningsråd respektive styrgrupper. De är även med och tar fram plattformarnas verksamhetsuppdrag, verksamhetsidéer, visioner mm. De är även med och beslutar om hur projekt och aktivitetsmedel ska fördelas och vilka aktiviteter man önskar genomföra inom ramen för plattformarnas uppdrag.

Respektive plattform har verksamhetsledare/programchef/projektledare som har mandat att fatta erforderliga beslut. Rollen som verksamhetsledare/programchef/projektledare innehåller ett strategiskt respektive operativt uppdrag med målet att utveckla respektive plattforms verksamhet och med ansvar driva utvecklingsprocesser, vara ledare för plattformens personal, samt att verka för SoU:s utveckling. En organisationsform som visat sig få en personal med hög motivation och engagemang.

Självständigt ansvar utgår till verksamhetsledarna/programchef/projektledare avseende budget och verksamhetsplan. Respektive verksamhetsplaner/projektplan är framtagen i samråd med olika parter inom respektive plattform.

I arbetet med att ta fram de årliga verksamhetsplanerna/projektplanerna är LTV representerat med dekan som ordförande i SLU Partnerskap och SLU Urban Futures styrgrupp, prodekan som ledamot i Tankesmedjan Moviums ledningsråd. Verksamhetsplanerna för SLU Partnerskap Alnarp och Tankesmedjan Movium utarbetas tillsammans med externa strategiska parter, centrala verk och samhällsaktörer från plattformarnas nätverk. Dessa innefattas av; ledningsråd, i styrgrupper och ämnesgrupper samt som externa finansiärer, rektors ledningsråd, fakultetsövergripande styrgrupp.

LTV:s forskare deltar som ämnesgruppssekreterare i SLU Partnerskaps ämnesgrupper tillsammans med externa ämnesgruppsordföranden, i Tankesmedjan Moviums ledningsråd tillsammans med Moviums partners, centrala verk och andra strategiska samhällsaktörer. Dekan, SoU:s chef samt verksamhetsledare för SLU Partnerskap Alnarp deltar i plattformens arbetsutskott vid fördelning av aktivitetsmedel. Dekan, SoU:s chef samt koordinator för Movium Partnerskap deltar vid beslut om Tankesmedjan Moviums utdelning av aktivitetsbidrag.

Vid beslut om utdelning av projektmedel sker i plattformarnas styrgrupp, ledningsgrupp respektive ledningsråd. Fördelning av SLU Partnerskap Alnarps projektmedel beslutas av styrgruppen, bestående av externa ämnesgruppsordföranden med LTV:s dekan som ordförande och S-fakultetens dekan som vice ordförande. Fördelning av Tankesmedjan Moviums Partnerskaps medel beslutas av LTV:s dekan och verksamhetsledaren för tankesmedjan efter samråd med en beredningsgrupp bestående av fyra ledamöter i en balanserad representation av relevanta forskare och externa partners.

Chefen för samverkan och utveckling fastställer; SLU Partnerskap Alnarp och Tankesmedjan Moviums verksamhetsplaner, SLU Urban Futures verksamhetsplan fastställs av en fakultetsövergripande styrgrupp. Kompetensutveckling för yrkesverksamma projektansökningar godkänns av chefen för samverkan och utveckling och dekan informeras kontinuerligt.