

EPOK ledningsgrupp 110916

Närvarande:

Margareta Emanuelson
Håkan Jönsson
Birgitta Rämert
Karin Ullvén
Maria Wivstad

1. Föregående protokoll till handlingarna.

2. Uppdatering om uppdragsprojektet.

Inom några av områdena har forskarna kommit igång bra med sina uppdrag, har färdiga projektplaner och arbetar med inplanerade aktiviteter. De forskare som just startat håller på att utveckla sina projektplaner.

Ledningsgruppen beslutar att syften och mål i de olika uppdragen ska ses över för att harmonieras med och speglas mot EPOK:s övergripande syften.

Johan Ahnström slutar vid årsskiftet.

3. Ekonomi och rekrytering

Resultat efter 8 månader är +1,4 miljoner. Prognosen pekar mot detta resultat till årsskiftet.

Maria föreslår att vi nyrekryterar inom växtskydd för att ersätta Johan Ahnström. Behov finns av utökning på djursidan dels när det gäller foder till enkelmagade djur, men också idisslare. På växtodlingssidan/odlingssystem har vi också dålig täckning. Därtill behövs en lantbrukskunnig projektkoordinator, 50 %, som kan delta i arbetet med att samordna aktiviteter och även i vissa fall driva projekt. Bör vara en aktiv forskare med erfarenhet av att arbeta tvärvetenskapligt.

Ledningsgruppen var överens om att dessa tidsbegränsade uppdrag bör utlysas.

Maria ser även behov av att ge mer tid till uppdraget om systemanalys.

Ledningsgruppen beslutade att Maria ska ta upp dessa rekryteringar till diskussion med Kristina Glimelius.

4. Utbildning.

Den handlingsplan för koordinering och initiering av utbildning som EPOK:s ”utbildningsgrupp” tagit fram diskuterades. Ledningsgruppen tycker det är viktigt att de föreslagna insatserna för lärarfortbildning även riktas mot lärare på *alla* program på Alnarp. Lunchseminarier kan vara ett alternativ eftersom det är större sannolikhet att få fler deltagare på dem än på halvdagar.

5. Referensgruppsmöte.

Inför referensgruppsmötet 28/10 bör vi återvända till resultaten av den övning som referensgruppen gjorde vid förra mötet och redovisa hur detta har påverkat EPOK:s verksamhet.

6. Möte för SLU-anställda

Hur ska det öppna möte för SLU-anställda som anges i EPOK:s instruktion genomföras?
Ledningsgruppen menar att den till stora delar bör vara i form av en dialog. Beslutades att ha mötet i form av ett ”fikamöte 14.30-16.00” med inledning och gruppdiskussioner.
Datum sattes till 7/12 i Ultuna, 8/12 i Alnarp.

7. Nästa möte: 7/11 13-16.