



Sveriges lantbruksuniversitet
Swedish University of Agricultural Sciences

Info meeting Oct 4, 2017

Outline

Follow-up: SLU 40-year anniversary

Follow-up from Wenngarn

Verksamhets- och kompetensförsörjningsplan
(for the development of Department: directions and staffing)

Budget 2018

Salary revision 2017

The economics and business studies subject area within SLU: short update

Career outside SLU for PhD students (announcement)

SLU 40 years

The Swedish University of Agricultural Sciences, SLU, was founded on 1 July 1977 by the merging of three university colleges. This means that SLU as a university turns 40 this year. Read the latest about the celebrations here.



SLU's anniversary sign looks like this

Download the anniversary logotype, background pattern, templates for powerpoints, roll-ups etc via the link below.

[More about the profile](#)



Welcome to SLU days 2017

SLU turns 40 years and we will gather for an exciting programme that will take place on our three largest campuses in Umeå, Alnarp and Uppsala.

[Programme and registration](#)



Verksamhets- och kompetensförsörjningsplan (for the development of Department: directions and staffing)

- **Nuläge:** en övergripande beskrivning av institutionens profil och roll vid SLU – uppdrag, organisation, institutionens ämnesområden. Inkluderar även en beskrivning av aktuella omvärldsförutsättningar.
- **Behovsanalys:** en beskrivning av hur ett önskvärt framtida läge och planerad verksamhet ser ut givet kända förutsättningar och vilka behov detta medför. Fokuserar i första hand på perioden 2017-2020.

Forskning

Utbildning

Forskarutbildning

Fortlöpande miljöanalys

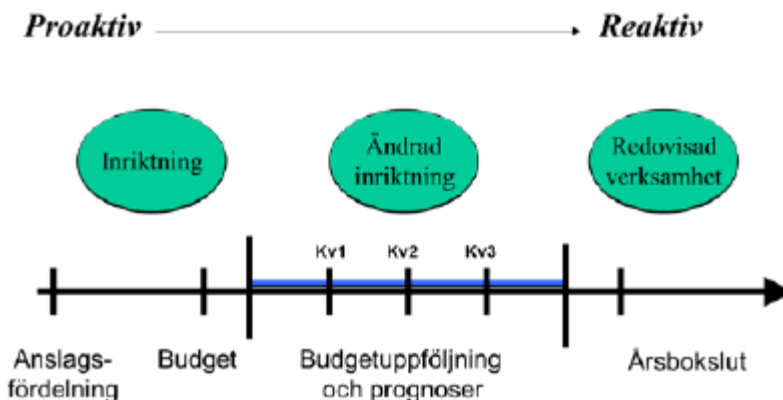
Verksamhetsstöd

- **Åtgärder och planerat genomförande:** en beskrivning av nödvändiga åtgärder, på kort och lång sikt, för att möta identifierade behov. Detta innefattar kompetensförsörjningsåtgärder såväl som andra åtgärder. Beskrivningen omfattar även hur institutionen avser att arbeta med vissa av de prioriterade åtgärderna i SLU:s strategi för 2017-2020.

Budget 2018

Tidplan budgetarbetet inför 2018

28 september	Budgetstuga 1 med budgetinformation
2 oktober	Budgetförutsättningar distribueras från planeringsavdelningen
10,12,13 oktober	Budgetstuga 2-4 med budgetinformation
11 oktober	UN fastställer förslag till resursfördelning inom utbildning på grund- och avancerad nivå
19 oktober	Fakultetskanslierna kompletterar förutsättningarna med preliminär anslagsfördelning till institutionerna
24 okt-12 dec	Budgetdialoger inst./fakultet enligt fakulteternas resp. tidplan LTV: 27/11-12/12, NJ: 28/11-11/12, S: 24/10-1/12, VH: 28/11-6/12
8 november	Styrelsen fattar beslut om anslagsfördelning, uppdrag och budgetinstruktion
13 november	Fakulteter/FN fattar beslut om principer och anslagsramar till institutionerna
24 november	Institutioner/motsv. lämnar budget och budgetkommentar till fakulteterna
15 december	Fakulteter/motsv. lämnar budget och budgetkommentar
18-22 december	Budgetdialoger fakultet/planeringsavdelningen
30 januari 2018	Rektor fastställer SLU:s budget
19 februari	Styrelsen informeras om SLU:s budget



Resultat, kapital (tkr) och helårsarbetskrafter (HÅA) per institution kv2 2017

Bilaga

samt förändring helårsarbetskrafter för senaste 12-månadersperioden 2017, jmf m 2016

Fak	Institution	Resultat	Omsättning	UB 2017		Oförbrukade bidrag	Antal HÅA 2017 12 mån.	Förändring HÅA	
				Kapital	Kap %			antal	%
VH	SCAW Nationellt centrum för djurvälstånd	541	2 959	2 612	44%	505	4	1	23%
NJ	EKONOMI	2 806	35 002	26 319	38%	13 056	51	5	11%
LTV/VH	BIOSYSTEM OCH TEKNOLOGI	1 375	31 496	22 635	36%	13 635	42	2	4%
NJ/LTV	STAD OCH LAND	311	59 441	37 826	32%	13 818	90	-1	-1%
S	SKOGENS BIOMATERIAL OCH TEKNOLOGI (SBT)	77	16 604	10 167	31%	5 760	27	-1	-2%
NJ	VÄXTPRODUKTIONSEKOLOGI	606	30 269	17 634	29%	16 182	43	-2	-4%
NJ	INSTITUTIONEN FÖR MOLEKYLÄRA VETENSKAPER	3 566	59 422	31 468	26%	19 412	79	-8	-9%
LTV	VÄXTSKYDDSBIOLOGI	1 627	27 479	12 623	23%	28 586	36	-8	-18%
NJ/S	MARK OCH MILJÖ	1 752	62 944	27 170	22%	44 846	87	-5	-5%
S/NJ	SKOGLIG MYKOLOGI OCH VÄXTPATOLOGI	1 529	36 476	15 510	21%	35 395	55	6	13%
NJ	VÄXTBIOLOGI	-3 020	36 495	14 276	20%	16 977	60	-7	-10%
VH	HUSDJURENS UTFODRING OCH VÅRD	965	35 090	13 539	19%	31 462	44	-1	-1%
VH	HUSDJURENS MILJÖ OCH HÄLSA	3 295	30 335	11 365	19%	7 858	38	-4	-9%
S	SKOGLIG GENETIK O VÄXTFYSIOLOGI	-1 734	43 033	15 496	18%	13 839	65	-3	-4%
NJ	ENERGI OCH TEKNIK	3 216	28 001	10 002	18%	21 388	41	1	3%
LTV	ODLINGSENHETEN	1 112	11 790	4 168	18%	0	15	-1	-5%
S	SKOGENS EKOLOGI OCH SKÖTSEL	1 537	39 468	13 921	18%	35 445	62	-2	-3%
VH	BIOMEDICIN OCH VETERINÄR FOLKHÄLSOVETENSKAP	572	39 047	13 635	17%	31 755	56	-5	-9%
NJ	AKVATISKA RESURSER	9 266	99 753	33 790	17%	-55 615	162	8	5%
VH	ANATOMI, FYSIOLOGI OCH BIOKEMI	2 582	33 120	10 744	16%	11 107	28	-3	-8%
S	SYDSVENSK SKOGSVETENSKAP	-3 019	21 945	6 652	15%	29 148	41	2	6%
NJ/S	EKOLOGI	2 347	73 705	21 829	15%	50 919	114	1	1%
NJ	VATTEN OCH MILJÖ	-213	51 896	15 369	15%	53 263	84	-1	-1%
S	VILT, FISK OCH MILJÖ	-25	28 044	7 719	14%	13 159	43	-4	-9%
VH	KLINISKA VETENSKAPER	-2 857	75 477	20 645	14%	39 401	86	-5	-6%
LTV	VÄXTFÖRÄDLING	-1 742	33 584	8 157	12%	17 231	53	2	3%
S	ENHETEN FÖR SKOGLIG FÄLTFORSKNING	-192	25 829	5 548	11%	53 361	43	-5	-10%
NJ	CENTRUM FÖR BIOLOGISK MÅNGFALD	-193	9 373	1 821	10%	8 628	15	1	4%
NJ	ARTDATABANKEN	-965	65 706	12 164	9%	-3 231	75	1	1%
S/NJ	SKOGLIG RESURSHUSHÅLLNING	2 119	58 583	10 052	9%	17 321	122	-2	-1%
LTV	LANDSKAPSARKITEKTUR, PLANERING OCH FÖRVALTNING	2 836	48 876	3 584	4%	18 500	59	-1	-1%
S	SKOGSMÄSTARSKOLAN	-311	11 910	705	3%	898	18	0	0%
LTV	ARBETSVETENSKAP, EKONOMI OCH MILJÖPSYKOLOGI	2 439	21 344	964	2%	7 103	28	1	2%
LTV	ENHETEN FÖR SAMVERKAN OCH UTVECKLING	2 654	13 716	-574	-2%	-1 468	12	0	3%
VH/NJ	NORRLÄNSK JORDBRUKSVETENSKAP	-309	19 447	-1 327	-3%	3 239	30	2	6%
VH	HUSDJURGENETIK	842	31 665	-2 851	-5%	23 407	52	-2	-3%
S	SKOGSEKONOMI	-823	4 954	-2 048	-21%	1 035	9	-3	-28%
S	SKOGENS PRODUKTER	-213	7 571	-11 002	-73%	3 335	13	-3	-20%
	Summa institutionerna	36 283	1 367 156	452 685	8%	643 015	1 988	-43	-2%

Preliminär universitets- och fakultetsgemensam OH

Nedan återfinns **preliminär** information om universitets- och fakultetsgemensam OH inför 2018. Rektor beslutar faktiska värden i mitten av november. En kort kommentar återfinns sist i dokumentet.

Påslagsprocent

- Universitetsgemensamma kostnader
 - o Utbildning på grund- och avancerad nivå: 14,3 %
 - o Forskning/fortlöpande miljöanalys*: 15,9 %

- Fakultetsgemensamma kostnader
 - o Utbildning på grund- och avancerad nivå: 3,6 %
 - o Forskning/fortlöpande miljöanalys*: 2,0 %

- Bibliotekskostnader
 - o Utbildning på grund- och avancerad nivå: 0 %
 - o Forskning/fortlöpande miljöanalys*: 3,2 %

Fast belopp studieadministrativa kostnader

Belopp per helårsstudent: 17 100 kr/HST

Varav

- Universitetsgemensamt: 12 700 kr/HST
 - o 8 854 kr/HST inom huvudfunktion Utbildning och forskning
 - o 3 846 kr/HST inom huvudfunktion Infrastruktur
- Bibliotek: 4 400 kr/HST

Kostnader för studerandeinfrastruktur är enligt beslut av rektor 23 mars 2015 (Dnr SLU ua 2015.1.1.1-1297) exkluderad för hippologutbildningens helårsstudenter, vilket ger ett belopp per helårsstudent enligt nedan.

Belopp per helårsstudent (hippologutbildningen): Cirka 13 200 kr/HST

Varav

- Universitetsgemensamt: 8 800 kr/HST
 - o 8 800 kr/HST inom huvudfunktion Utbildning och forskning
- Bibliotek: 4 400 kr/HST

Salary revision 2017

The **salary-setting dialogue** must be followed up by a confirming dialogue where the manager presents their final new salary proposal. If the manager and employee agree, the salary is confirmed during the dialogue, when both parties sign the form *Agreement on new salary*. Saco members have the option of not agreeing with the proposal. The new salary will then become the subject of negotiation between Saco-S at SLU and the Division of Human Resources. During this negotiation, it is be examined whether the assessment occurred in a correct and objective way and that no formal mistakes have been made. Employees who are not members of trade unions cannot negotiate their salaries – the manager alone decides the new salary for non-members.

What characterises a good dialogue?

A good dialogue, regardless of whether it is a salary-setting dialogue or a salary dialogue, is characterised by the following:

- A mutual dialogue where both parties get to speak.
- The manager clearly motivates the salary and employee performance assessment.
- The employee is given the opportunity to provide feedback on the manager's assessment.
- Clear information from the manager regarding what the employee needs to improve or develop in order to affect their salary development in a positive way.



The economics and business studies subject area within
SLU: short update

First announcement

Career outside university for PhDs

One day seminar Tuesday 14th of November 2017

*Do you want to pursue a career outside of academia?
Have you asked yourself what possibilities you, as a PhD, have in the labor market outside of the university? Do you want to improve your chances of finding your dream job?*

*Then you should book **Tuesday 14th** of November in your calendar!*

Preliminary Program 9-16

Finding your career path coffee break included

- To be announced, Division of Educational Affairs, SLU
- Åke Olsson, researcher at SLU and job coach

LUNCH

Invited speakers

- Kai Wilkinson, Fresenius Kabi Laboratory, Uppsala
- Lena Westerlund Lind, Näringsdepartementet, Stockholm
- Karin Önnby, Formas, Stockholm
- Awaiting confirmation from other speakers...

Panel discussion – moderator Anna Lehrman

Welcome to participate in this on-day seminar hosted by the NJ-faculty research schools *Focus on Soils and Water, Organism Biology, Ecology - its Basics and Applications!* More information will follow.

Please register before 6th of November to Lina Sjöholm (lina.sjoholm@slu.se) and please state allergies or food preferences.