

Rektor

BESLUT

SLU ID: SLU.ua.2016.1.1.1-4622

2016-12-13

Exp. den 13/12-16/ASM

Sändlista

Inrättande av specifika titlar och en särskild kompetensnivå för medarbetare som i huvudsak arbetar med fortlöpande miljöanalys

Beslut

Rektor beslutar

att inrätta specifika titlar¹ för de medarbetare vid SLU som i huvudsak arbetar med fortlöpande miljöanalys enligt bilaga 1,

att uppdra åt personalchefen att senast den 30 juni 2017, se över titlarna för dem som arbetar med fortlöpande miljöanalys och justera dessa i enlighet med bilaga 1,

att inrätta kompetensnivån senior miljöanalysspecialist, samt

att uppdra åt universitetsdirektören att med anledning av ovanstående beslut initiera översyn av universitetets anställningsordning, styrelsens och rektors delegationsordningar i de avseenden som kan komma att behövas.

Redogörelse för ärendet

Rektor beslutade den 16 juni 2014 om projekt med angelägna frågor inom fortlöpande miljöanalys, varav miljöanalytikerkarriär var en. Bakgrunden till uppdraget var ett behov inom fortlöpande miljöanalys av tydlighet kring anställningar. I de diskussioner som föranledde uppdraget talades om en karriärstege. Uppdraget innebar att leverera förslag till SLU-gemensam syn på anställningars benämningar och karriärspår för medarbetare som i huvudsak arbetar med fortlöpande miljöanalys. Mot bakgrund av att den anställningsordning som infördes i oktober 2013 innebär en tydligt restriktiv hållning till befordran inrättas inget karriärspår som innebär befordran i en karriärstege. Det som kvarstår av den

¹ Vid universitetet förekommer flera benämningar för att ange medarbetares anställning, t.ex. anställningsbenämning, tjänstekategori, befattning, titel. Alla fyra är korrekta. I samråd med personalavdelningen används här genomgående ordet titel.

tidigare diskuterade karriärstegen blir en kompetensnivå, som en parallell till kompetensnivån docent.

De medarbetare som berörs av uppdraget finns såväl inom gruppen teknisk och administrativ personal, som bland forskare och lärare. Framför allt den tekniska och administrativa personalen står för en betydande del av datainsamling, databashantering, kvalitetssäkring, resultatpresentation, m.m. Detta arbete är så omfattande och yrkesmässigt så kvalificerat att specialister måste finnas anställda för att verksamheten ska fungera. De medarbetare som sammanställer data till rapporter till externa intressenter och uppdragsgivare finns både i gruppen teknisk och administrativ personal och bland lärare och forskare. De arbetar ofta nära beslutsfattarna och medverkar i expert- och rådsarbetsgrupper m.m. kopplade till nationella myndigheter och internationellt miljöanalytiskt arbete.

För de medarbetare som i huvudsak arbetar med fortlöpande miljöanalys kommer det att finnas tre specifika titlar: miljöanalysassistent, miljöanalytiker och miljöanalytisspecialist (bilaga 1)². För titeln miljöanalytisspecialist krävs doktorexamen eller motsvarande.

Det inrättas en kompetensnivå: senior miljöanalytisspecialist. Den kan sökas av de som är anställda som miljöanalytiker, forskare³ eller forskningsledare. Den som antas som senior miljöanalytisspecialist behåller sin titel men kan också kalla sig senior miljöanalytisspecialist.

Syftet med att införa kompetensnivån senior miljöanalytisspecialist är att stimulera utvecklingen av fortlöpande miljöanalys vid SLU i enlighet med universitetets intentioner som de beskrivs i mål och strategi. I syfte att likställa med den akademiska karriären sätts kraven för kompetensnivån senior miljöanalytisspecialist så högt att de motiverar ett lönepåslag motsvarande lönepåslagen för de som antas som docent eller excellent lärare.

Motiv till beslutet

Fortlöpande miljöanalys ingår sedan 1997 i SLU:s uppdrag och ger SLU en unik roll bland landets universitet. Utgångspunkten för verksamheten är samhällets behov av miljödata och beslutsunderlag såsom de uttrycks i nationella miljö kvalitetsmål, internationella åtaganden på miljöområdet och den övergripande målsättningen om hållbar utveckling. Att SLU bedriver miljöanalys motiveras främst av synergier med forskning om de biologiska naturresurserna. För SLU är det därför viktigt att befästa och fortsätta utveckla rollen som ledande aktör med gedigna kunskaper inom miljöanalysområdet och utåt signalera att verksamheten i alla delar, även fortlöpande miljöanalys, bygger på gedigen vetenskaplig kompetens. En av komponenterna i detta arbete är att universitetet är attraktivt, att

² Undantag kan finnas och andra titlar kan förekomma.

³ Inkl forskare FLK

personalen som arbetar med fortlöpande miljöanalys trivs i sina roller och att de upplever att universitetet uppmuntrar till personlig utveckling.

De gemensamma titlarna leder till en tydligare struktur och att alla som tilldelas titeln miljöanalysspecialist kommer att ingå i en valförsamling. För de som idag har anställningar som akademisk personal är en del av problemet att meriter från fortlöpande miljöanalys inte värderas i den akademiska karriären och det tar mycket lång tid att samla meriter som innebär möjlighet att antas som docent eller excellent lärare.

Syftena med den tydliga tjänstestrukturen och kompetensnivån för de som i huvudsak arbetar med fortlöpande miljöanalys kan sammanfattas i dessa punkter:

- säkerhetsställa miljöanalysens höga status vid universitetet,
- utåt visa att SLU:s miljöanalys grundas på för området central och strategisk vetenskaplig kompetens,
- förstärka incitamenten att utveckla och förmedla kunskaper, resultat, beslutsunderlag, med mera från fortlöpande miljöanalys,
- säkerhetsställa att utvecklingen av fortlöpande miljöanalys såväl internt inom SLU, som externt, både nationellt och internationellt, leds av SLU, samt
- öka integreringen mellan forskning, utbildning och fortlöpande miljöanalys.

Beslutets innebörd och bedömda konsekvenser

Genom detta beslut får medarbetare som i huvudsak arbetar inom fortlöpande miljöanalys en tydlig struktur för anställningar. Framför allt är det anställda vid Artdatabanken samt vid institutionerna för akvatiska resurser, mark och miljö, skoglig resurshushållning, vatten och miljö, samt vilt, fisk och miljö som berörs. Beslutet kommer också att innebära att disputerade medarbetare med andra titlar än de som listas i styrelsens delegationsordning⁴ och som får sin titel ändrad till miljöanalysspecialist kommer att ingå i fakulteternas valförsamlingar.

Beslutet har beretts i en arbetsgrupp bestående av vardera en representant från personalavdelningen, NJ-fakultetens kansli, S-fakultetens kansli samt planeringsavdelningen. Rådet för fortlöpande miljöanalys har utgjort styrgrupp. Medarbetare vid institutioner med omfattande miljöanalys har beretts möjlighet att löpande lämna synpunkter till arbetsgruppen. Förslaget har diskuterats i rektors ledningsråd, den 9 februari 2015, 23 maj, 15 augusti och den 7 november 2016. Arbetstagarorganisationerna har löpande informerats om arbetet. Förhandling enligt MBL har genomförts och slutfördes den 29 november 2016. Miljöanalyssekreterare Ann-Sofie Morén har sammanställt beslutstexten på basis

⁴ Avsnittet om sammansättning av fakulteternas valförsamlingar.

av den promemoria som beskriver beredningsprocessen⁵ och diskussioner i Fomar och rektors ledningsråd.

Beslut i detta ärende har fattats av rektor Peter Högberg efter föredragning av miljöanalyssekreterare Ann-Sofie Morén och i närvaro av universitetsdirektör Martin Melkersson. I beredningen av ärendet har även personalspecialisten Cecilia Mårtas deltagit.

Peter Högberg

Ann-Sofie Morén

Sändlista

Universitetsdirektören
Personalchefen

Kopia för kännedom

Dekanerna
Fakultetsdirektörerna
Prefekter (motsv.) vid institutioner som bedriver fortlöpande miljöanalys
Avdelningschefer (motsv.) inom universitetsadministrationen
Rådet för fortlöpande miljöanalys (Fomar)
Fomar intern referensgrupp
Fomar strategiska referensgrupp
Miljöanalyskoordinatorer
Internrevisionen
De fackliga organisationerna

⁵ SLU ID: SLU.ua.2016.1.1.1-4623

Bilaga 1: Titlar för dem som i huvudsak arbetar med fortlöpande miljöanalys

Personalchef beslutar om titel.

Tabell 1. Titlar för dem som i huvudsak arbetar med fortlöpande miljöanalys.

Titel	Kompetenskrav
Miljöanalysassistent	
Miljöanalytiker	Kandidatexamen
Miljöanalysspecialist	Doktorsexamen eller motsvarande
<i>Möjlighet söka kompetensnivån senior miljöanalysspecialist</i>	